


ตาราง ๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ หน่วยงานประเมิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง
โอกาส / ความเสี่ยง
สถานะของการดำเนินการ ความเสี่ยง <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</li> <li><input checked="" type="radio"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</li> <li><input type="radio"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</li> <li><input type="radio"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</li> <li><input type="radio"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</li> </ul> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
<p>สถานะความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลท่าแซะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สถานะความเสี่ยง สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ แต่ให้เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง มีการเน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนพนักงานเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลท่าแซะ ได้กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ</li> <li>๒. มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการดำเนินการ</li> <li>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน</li> <li>๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li> <li>๖. มาตรการการจัดซื้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</li> <li>๗. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>๘. เจตจำนงสุจริตในการบริหาร</li> <li>๙. เจตจำนงสุจริตเพื่อพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ol> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายภูมิธพัฒน์ มายุศิริ)</p> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละแม รักษาการในตำแหน่ง</p> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ</p>